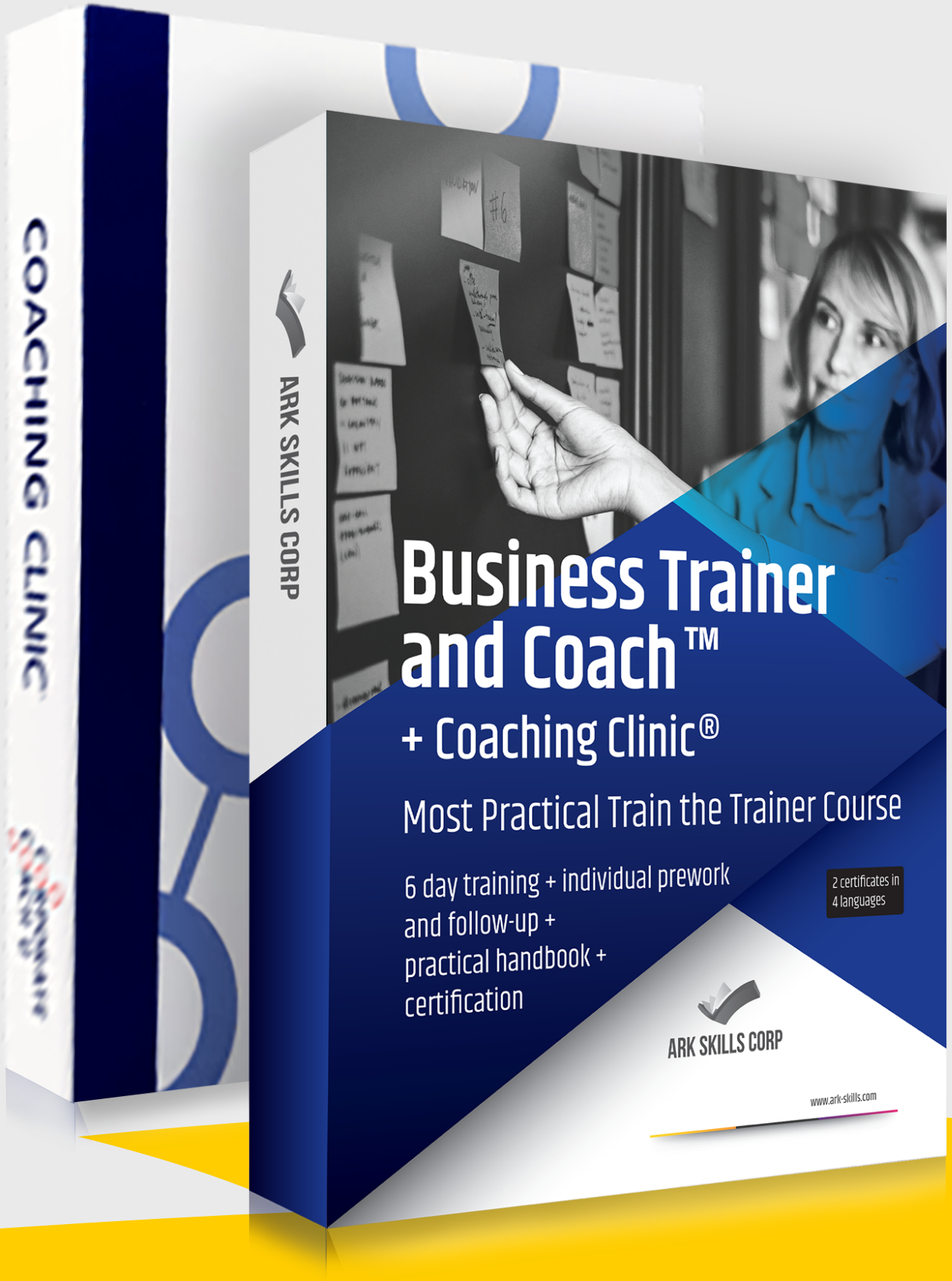

COACHING CLINIC
ARK SKILLS CORP
Business Trainer and Coach™
+ Coaching Clinic®
Most Practical Train the Trainer Course
6 day training + individual prework and follow-up + practical handbook + certification
2 certificates in 4 languages
ARK SKILLS CORP
www.ark-skills.com

Opis szkolenia

Chcę być trenerem cy bardziej coachem?
Jak szybko wystartować w branży szkoleniowej?
Jak stworzyć doskonały program szkolenia i go sprzedać?

Na te i wiele podobnych pytań znaleźli odpowiedzi uczestnicy ponad 20 edycji kursu. W zasadzie to nie jest jeden kurs, ale dwa realizowane symultanicznie w ciągu jednego, pełnego niesamowitych emocji tygodnia.

Sześciodniowy, intensywny kurs trenersko-coachingowy Business Trainer & Coach jest pewnością jedyną tego rodzaju propozycją na rynku szkoleniowym. Uczestnik w ciągu zaledwie tygodnia zdobywa dwie bardzo atrakcyjne kompetencje dydaktyczne: coachingu managerskiego oraz warsztatowego szkolenia osób dorosłych. Metodycznie kurs opiera się na dwóch sprawdzonych i uzupełniających się programach rozwojowych:

W zakresie coachingu uczestnik realizuje prestiżowy program Coaching Clinic, amerykańskiej organizacji Corporate Coach U. Zdobywa uprawnienia do prowadzenia coachingu managerskiego, potwierdzone respektowanym przez korporacje na całym świecie certyfikatem. W zakresie kompetencji trenera biznesu uczestnik przechodzi skondensowany program Szkoły Trenerów Biznesu, realizowanej wcześniej w ramach projektu Akademii Mistrzów Treningu. Uczestnik otrzymuje Europejski Certyfikat Trenera Biznesu potwierdzający zdobycie umiejętności prowadzenia szkoleń na poziomie IV EQF (Europejskich Ram Kwalifikacji).

Korzyści dla uczestnika

- Nabędziesz sprawdzoną, popartą poprzednimi edycjami wiedzę, niezbędną do samodzielnego przygotowania, prowadzenia i ewaluacji szkoleń.
- Uzyskasz możliwość praktycznego, warsztatowego przećwiczenia zdobytych umiejętności w trakcie szkolenia.
- Uzyskasz gotowy plan rozwoju własnej kariery w zawodzie trenera biznesu.
- Otrzymasz Europejski Certyfikat Trenera, zgodny z EQF na poziomie 4, wraz z suplementem potwierdzającym twoje umiejętności w języku polskim, angielskim, niemieckim i francuskim.
- Uzyskasz prestiżowy, międzynarodowy certyfikat ukończenia kursu coachingu – Coaching Clinic Corporate CoachU.
- Uzyskasz możliwość odpłatnej praktyki, poprzez przygotowywanie i współprowadzenie szkoleń organizowanych przez ARK – Skills Corporation™.
- Przeprowadzisz dogłębną analizę własnego profilu osobowościowego, zasobów i deficytów, dzięki profesjonalnym testom.
- Nawiążesz atrakcyjne kontakty i uzyskasz polecenia w środowisku trenerskim.
- Spędzisz sześć niesamowitych rozwojowych dni w świetnej atmosferze i zgranej grupie.
- Otrzymasz wsparcie w organizacji własnych warsztatów i szkoleń.

Copyright © Ark-Skills Corporation (Korporacja Umiejetnosci Arka). All rights reserved. More at www.ark-skills.com, office@arkskillscorp.com

Odkrywanie potencjału - dzień 1

Sukces w szkoleniach zależy nie tylko kompetencji i kwalifikacji, ale przede wszystkim od indywidualności, samoświadomości i pewności siebie trenera. Trener to osoba, która jest specjalistą w obszarze rozwijania potencjału, dlatego jego podstawowym obowiązkiem jest wykorzystywać maksymalnie swój potencjał. W pierwszym dniu kursu wzbudzisz w sobie refleksję na temat własnych możliwości i ograniczeń, poznasz specyfikę roli jaką zdecydowałeś się objąć i zastanowisz się czego potrzebujesz by w tej roli czuć się dobrze. Świadomość ta pobudzi Cię do uwzględnienia różnic w osobowościach uczestników szkoleń i wybrania sposobu pracy, który zapewni realizację celu szkolenia lub procesu coachingowego.

Cele dnia

- Zrozumienie czym jest potencjał rozwojowy i jak można go odkrywać
- Zwiększenie świadomości własnego potencjału, możliwości i ograniczeń.
- Poznanie roboczej teorii osobowości i podstaw psychologii społecznej.
- Poznanie podstaw psychologii motywacji.
- Uświadomienie roli wartości w procesie rozwojowym
- Nauka efektywnego stawiania celów
- Poznanie różnic w specyfice pracy trenera, konsultanta i coacha.
- Integracja grupy wokół wspólnych i indywidualnych celów.

Ramowy program

- Wprowadzenie do szkolenia
- Proces rozwijania potencjału jednostki
- Różnice indywidualne w pracy szkoleniowej
- Praca na wartościach w szkoleniach
- Efektywne realizowanie celów
- Blokady rozwoju osobistego

Coaching Clinic® - dzień 2 i 3

Program szkoleniowy Coaching Clinic® został opracowany przez dr Jeannine Sandstrom i dr Lee Smith i jest aktualnie najbardziej kompleksowym dostępnym na rynku programem coachingowym dla menadżerów, przywódców i coachów. Model warsztatów został wielokrotnie sprawdzony i podlegał ciągłemu udoskonaleniu przez wiele lat. Model ten łączy w sobie najlepsze koncepcje Corporate Coach U, jak również innych ekspertów, które zapewniają znakomitą edukację i rozwój umiejętności coachingowych. Poniżej znajdziesz najważniejsze informacje dotyczące tego warsztatu:

Copyright © Ark-Skills Corporation (Korporacja Umiejetnosci Arka). All rights reserved. More at www.ark-skills.com, office@arkskillscorp.com

- W warsztacie wzięło dotychczas udział blisko 200.000 menedżerów i liderów na całym świecie.
- Warsztat pomaga uczestnikom wypracować swoją rolę jako lidera-coacha lub menedżera coacha.
- Warsztat ma strukturę modułową, co pozwala dostosowywać program do potrzeb uczestników.
- Uczestnicy otrzymują konkretne narzędzia pozwalające im na prowadzenie rozmów coachingowych bezpośrednio po warsztacie. Jednym z narzędzi przekazywanych podczas warsztatu jest model rozmowy coachingowej składający się z 5 precyzyjnie opisanych kroków.

Cele dnia

- Poznanie zasad, zalet i narzędzi coachingu w kontekście managerskim.
- Nauka rozumienia coachingu jako silnego modelu rozwoju i przywództwa.
- Poznanie i trening modelu rozmowy coachingowej.
- Efektywny rozwój umiejętności komunikacyjnych, niezbędnych do prowadzenia coachingu.
- Inspiracja do zbudowania spójnej coachingowej świadomości.
- Wypracowanie indywidualnego paradygmatu zmiany dotyczącej roli coacha.

Projektowanie szkoleń - dzień 4

Dobry trener nie jest wyłącznie odtwórcą, naśladowcą ale potrafi tworzyć wartość oryginalną, świeżą i ponadczasową. Dla organizacji staje się cenną pomocą w definiowaniu przyczyn problemów, znajdowaniu rozwiązań i ewaluowaniu ich skutków. Podczas tego dnia nauczysz się definiowania celów szkoleniowych, projektowania efektywnych programów szkoleniowych, uwzględniających wszystkie ważne dla uczenia się elementy, przy wykorzystaniu najlepiej dostosowanych metod. Kurs ma przygotować Cię do szybkiego i efektywnego startu w zawodzie niezależnego trenera. W trakcie warsztatów projektowania, przygotujesz swój pierwszy indywidualny program szkoleniowy, z którym wyjdziesz na rynek tuż po zakończeniu kursu.

Cele dnia

- Poznanie możliwości i ograniczeń związanych z rolą trenera.
- Wzmocnienie świadomości różnorodności potrzeb i preferencji w uczeniu się.
- Poznanie zasad stosowania modelu IAPS (Identyfikacja i Analiza Potrzeb Szkoleniowych).
- Nauka wyznaczania atrakcyjnych celów uczenia.
- Nauka dopasowania metod uczenia do wyznaczonych celów, możliwości i preferencji uczestników.
- Nauka samodzielnego projektowania szkoleń.
- Uświadomienie wagi zachowania jakości w przygotowaniu szkolenia.

Ramowy program

- Cząstkowe kompetencje trenerskie
- Metody szkoleniowe
- Podstawowe zasady uczenia dorosłych
- Wykorzystanie modelu IAPS
- Harmonogram i kontekst szkolenia

Copyright © Ark-Skills Corporation (Korporacja Umiejetnosci Arka). All rights reserved. More at www.ark-skills.com, office@arkskillscorp.com

Prowadzenie szkoleń - dzień 5

Trenowanie jest wymagającym zajęciem. Trener wart jest tyle ile jego ostatnie zlecenie. Trzeba mieć wiedzę, opanować rzemiosło szkolenia dorosłych i do tego dobrze wyglądać. Trenera pracuje w różnych miejscach i warunkach, o każdej porze roku, a często o każdej porze doby. Trzeba mieć bardzo dobrą kondycję fizyczną a po kilkugodzinnej trasie dobrze się prezentować. Uczestnicy nie wybaczają nawet tego jak jesteś ubrana, czy obrany. Trener pracuje "sobą", głosem (nieustawiony zedrze się szybciej niż się wydaje), swoimi emocjami i zasobami energetycznymi. Dlatego zarówno w trakcie przygotowań do szkolenia jak i w czasie samego treningu niezbędna jest koncentracja i dbałość o najdrobniejsze sprawy.

Cele dnia

- Poznanie zasad autoprezentacji adekwatnej do roli i kontekstu szkolenia.
- Poznanie zasad prowadzenia prezentacji i wystąpień publicznych.
- Nauka utrzymywania satysfakcjonującego kontaktu z grupą.
- Nauka tworzenia atmosfery sprzyjającej uczeniu się.
- Nauka właściwego reagowania w rożnych sytuacjach szkoleniowych.
- Nauka tworzenia materiałów szkoleniowych i pomocy dydaktycznych.
- Poznanie roli procesu grupowego w planowaniu i realizacji szkoleń.
- Nauka dopasowania stylu komunikacji do temperamentu uczestników.
- Zrozumienie zasad komunikacji z grupą i indywidualnym uczestnikiem.
- Nauka zarządzania czasem szkolenia.

Ramowy program

- Trening projektowania szkolenia
- Przygotowanie do szkolenia
- Prezentacje i wystąpienia publiczne
- Trudne sytuacje szkoleniowe
- Narzędzia i pomoce dydaktyczne

Ewaluacja i egzamin - dzień 6

Zagadnienia związane z oceną projektów szkoleniowych to w dużej mierze domena działań departamentów personalnych w przedsiębiorstwach. Jednak od trenerów coraz częściej wymaga się też, by posiadali szerokie kompetencje w zakresie ewaluacji projektów szkoleniowych. Staje się wówczas możliwa nowa, bardziej zaawansowana forma współpracy trenera z klientem, uwzględniająca większą odpowiedzialność ze strony trenera niż tylko dobre jakościowo wykonanie programu zajęć dydaktycznych. Dzisiejszy biznes, ale też i sektor organizacji niekomercyjnych coraz częściej oczekuje od profesjonalnego partnera z rynku szkoleniowego, a tym bardziej od własnego trenera wewnętrznego, zwiększonego zaangażowania i głębszej świadomości czym jest efektywność szkoleń, jak powstaje, jak ją wspierać i oczywiście też jak ja kontrolować i mierzyć.

Copyright © Ark-Skills Corporation (Korporacja Umiejetnosci Arka). All rights reserved. More at www.ark-skills.com, office@arkskillscorp.com

Cele dnia

- Poznanie i przećwiczenie podstawowych metod ewaluacji szkoleń.
- Poznanie mapy kompetencji trenerskich na poziomie IV EQF.
- Zaplanowanie własnej kariery zawodowej w kontekście nowej roli.

Ramowy program

- Wprowadzenie egzaminu
- Ewaluacja szkoleń
- Planowanie kariery
- Pożegnanie

Metody

Program szkolenia został skonstruowany według najlepszych praktyk uczenia osób dorosłych z uwzględnieniem aspektów psychologicznych, społecznych i różnic indywidualnych. Wyznaczniki jakości szkolenia Body Language & Microexpressions™ to:

- Szkolenie prowadzone jest w ponad 50% metodami warsztatowymi
- Zapis i analiza video w trakcie szkolenia umożliwia na ocenę mowy ciała uczestników
- Szkolenie przygotował i prowadzi ekspert mowy ciała z ponad 20 letnim doświadczeniem w negocjacjach na najwyższym szczeblu

Prowadzenie

Szkolenie prowadzi Marcin Sebastian Rogowski, zawodowy negocjator, czołowy ekspert twardych negocjacji w Polsce. Prowadził negocjacje handlowe, międzykulturowe i międzynarodowe o sumie kilkuset mln euro. Uczestnik negocjacji biznesowych, społecznych i politycznych na najwyższym szczeblu.

Jest autorem kilkudziesięciu publikacji m.in. dla Forbes, Marketer+, Nowa Sprzedaż, Benefit, HR Leaders, Personel i Zarządzanie, World Business Class Magazine. Występuje z czołówką polskich i zachodnich mówców na najważniejszych konferencjach branżowych z takimi autorytetami wywierania wpływu jak Roger Dawson, Brian Tracy, Richard Denny czy Robert Cialdini.

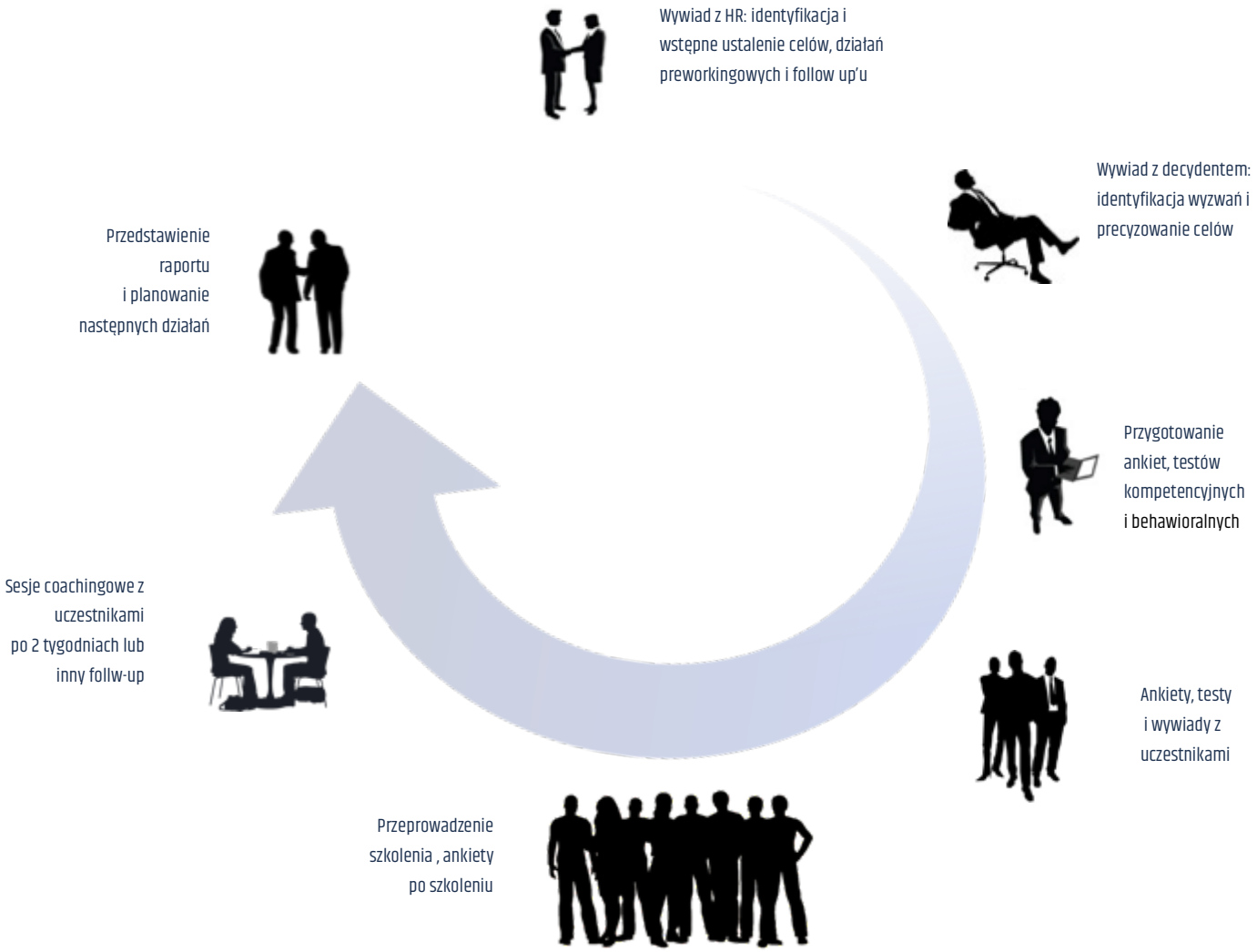
W latach 1992-1997 zdobywał menadżerskie szlify w korporacjach zachodnich branży FMCG. Następnie stworzył i zarządzał jedną z największych europejskich central materiałów private label w branży budowlanej. Posiada ponad 20 letnie, poparte licznymi sukcesami i nagrodami doświadczenie w sprzedaży, negocjacjach i zarządzaniu firmą na stanowiskach prezesa zarządu.

Od 2010 roku prowadzi warsztaty, szkolenia i konferencje dla managerów, kupców i sprzedawców czołowych korporacji, spędzając na salach szkoleniowych około tysiąca godzin rocznie. Od 2014 roku szkoli przyszłych trenerów negocjacji. Jest konsultantem wielu znanych firm – liderów w swoich branżach. Wychował setki profesjonalnych negocjatorów, managerów, sprzedawców.

Copyright © Ark-Skills Corporation (Korporacja Umiejetnosci Arka). All rights reserved. More at www.ark-skills.com, office@arkskillscorp.com

Jak pracujemy?

Projekty rozwojowe z dobrze zaplanowanymi działaniami około-szkoleniowymi wyróżniają się wydłużeniem okresu pozytywnej motywacji uczestników oraz większym wzrostem i stabilnością rozwijanych kompetencji. Dzięki systemowemu działaniu każdy uczestnik wspierany jest w procesie zmiany przez okres minimum jednego miesiąca. Co więcej, na życzenie, działu HRM otrzymuje istotne informacje o grupie i poszczególnych uczestnikach szkolenia oraz praktyczne wskazówki co do dalszych działań, zgodnie z poniższym cyklem:



Copyright © Ark-Skills Corporation (Korporacja Umiejetnosci Arka). All rights reserved. More at www.ark-skills.com, office@arkskillscorp.com

Logistyka

Uczestnikom zapewniamy:

- Materiały szkoleniowe stanowiące kompendium wiedzy
- Badanie potrzeb każdego uczestnika
- Pracę indywidualną z trenerem – grupa szkoleniowa nie większa niż 12 osób
- Dwa certyfikaty (trenerski i coachingowy) w języku angielskim dla każdego uczestnika oraz suplement w czterech językach
- Przekąski i napoje w trakcie szkolenia
- Pracę na ćwiczeniach zbliżonych do realnych wyzwań uczestników
- Asystę trenera – 2 tygodnie po szkoleniu
- Krótki raport po szkoleniu ze wskazaniem dalszych działań
- Zadowolenie uczestników, średnia z ankiet to zawsze powyżej 4,8 w skali 1 – 5
- Uczestnik kończy kurs z gotowym programem szkoleniowym i zaplanowaną karierą w branży szkoleniowej

Warunki rekrutacji

- Silna motywacja i zorientowanie na cel
- Proaktywny i pro rozwojowy paradygmat
- Wiek powyżej 25 lat.

Inwestycja

Udział w szkoleniu otwartym / za uczestnika	5900 zł + VAT

Lista najbliższych edycji szkolenia otwartego oraz formularze zgłoszeniowe znajdują się na stronie: https://ark-skills.com/btc/

Opiekun szkolenia

Izabela Żurawska

t: +48 723 347 350

e: iza@korporacja-arka.pl

Copyright © Ark-Skills Corporation (Korporacja Umiejetnosci Arka). All rights reserved. More at www.ark-skills.com, office@arkskillscorp.com

Zgłoszenie

Organizator:

Korporacja Umiejętności „ARKA" Marcin Rogowski
Ul. Jutrzenki 14, 32-091 Michałowice
Tel. 723 347 350 email: office@arkskillscorp.com
www.ark-skills.com

Dane uczestnika:

Imię i nazwisko uczestnika:	
Nr tel.:	
E-mail:	

Dane firmy

Nazwa firmy:	
Adres:	
Imię i nazwisko zgłaszającego:	
Nr tel.:	
E-mail:	
NIP:	

Prosimy o czytelne wypełnienie kwestionariusza i odesłanie na adres: office@arkskillscorp.com. Przesłanie podpisanego zgłoszenia jest równoznaczne z akceptacją regulaminu. Gwarantujemy miejsce na szkoleniu pod warunkiem wpłaty całości ceny minimum 14 dni przed datą szkolenia.

Podpis uczestnika szkolenia

Copyright © Ark-Skills Corporation (Korporacja Umiejetnosci Arka). All rights reserved. More at www.ark-skills.com, office@arkskillscorp.com