



|

COACHING CLINIC®

**Warsztaty coachingu managerskiego
certyfikowane przez Corporate Coach U (Bradenton, USA)**

Certificate ISO 29990:2010 Nr 05/11/2018/TS/WA/549/01



ARK SKILLS CORP

www.ark-skills.com

Opis szkolenia

Program szkoleniowy Coaching Clinic® został opracowany przez dr Jeannine Sandstrom i dr Lee Smith. Jest aktualnie najbardziej kompleksowym, dostępnym na rynku programem coachingowym dla menadżerów, przywódców i coachów. Model warsztatów został wielokrotnie sprawdzony i podlegał ciągłemu doskonaleniu przez wiele lat. Model ten łączy w sobie najlepsze koncepcje Corporate Coach U, które zapewniają szybki rozwój umiejętności coachingowych.

Model coachingowy zastosowany w szkoleniu Coaching Clinic® zawiera wszystkie istotne elementy, które gwarantują zdobycie podstawowych umiejętności coachingowych. Uczymy pięciostopniowego procesu coachingu, który udowodnił swoją skuteczność. Na podstawie testu uczestnik określa swój styl funkcjonowania w roli coacha i menadżera. Służy do tego model czterech stylów coachingowych - PCSI.

Uczestnik zdobywa uprawnienia do prowadzenia coachingu menadżerskiego, potwierdzone respektowanym przez korporacje na całym świecie certyfikatem. Kurs składa się z dwóch intensywnych dni, 16 godzin, zaawansowanej pracy przed i po-szkoleniowej oraz zadań dodatkowych wykonywanych przez uczestników po zajęciach.

Korzyści dla uczestnika

- Udział w treningu, w jakim na całym świecie biorą udział menadżerowie największych korporacji, m. in. Apple, Google, Coca Cola, Ford, Cisco, Citibank.
- Zdobycie sprawdzonej wiedzy niezbędnej do samodzielnego przygotowania, prowadzenia i ewaluacji coachingu menadżerskiego.
- Uzyskanie prestiżowego, międzynarodowego certyfikatu ukończenia kursu Coaching Clinic®.
- Przeprowadzenie dogłębnej analizy własnego profilu osobowości, zasobów i deficytów w obszarze coachingu.
- Nauka praktycznych i sprawdzonych narzędzi do zarządzania pracownikami pokolenia Y oraz tworzenia i rozwijania efektywnych zespołów.
- Poznanie zasad, zalet i narzędzi coachingu w kontekście menadżerskim.
- Nauka coachingu menadżerskiego jako silnego modelu rozwoju i przywództwa.
- Poznanie i trening modelu rozmowy coachingowej.

Korzyści dla organizacji

- Wzrost motywacji menadżerów dzięki nowym narzędziom zarządzania.
- Wzmocnienie profesjonalnego wizerunku i pozycji menadżerów.
- Zmniejszenie stresu i większa satysfakcja osób pracowników zarządzanych coachingowo.
- Wzrost efektywności biznesowej we współpracy z kluczowymi partnerami.
- Wzmocnienie umiejętności przywódczych menadżerów.
- Poprawa motywacji, zaangażowania i efektywności zespołów, dzięki lepszemu zarządzaniu.

Ramowy program

Obszar	Godzin
Zasady coachingu i rola coacha	2
Etyka w coachingu	1
Model Rozmowy Coachingowej®	2
Trening umiejętności coachingowych – ustalanie celów- kontrakt	2
Trening umiejętności coachingowych – słuchanie kontekstowe	2
Trening umiejętności coachingowych – pytania odkrywające	2
Osobiste style coachingowe PCSI (Personal Coaching Style Inventory)	1
Ćwiczenia coachingowe	3
Planowanie rozwoju	1

Dla kogo

Warsztaty dedykowane osobom zamierzającym postawić swoje pierwsze kroki w roli coacha.

- Trenerom – praktykom, pragnących uzupełnić wiedzę.
- Trenerom wewnętrznym w organizacjach.
- Managerom pragnącym efektywnie rozwijać swoje zespoły.
- Specjalistom HR pragnącym samodzielnie prowadzić coaching.
- Przedsiębiorcom pragnącym efektywniej rozwijać swoje zespoły.

Podczas warsztatu pracujemy na postawach. Opieramy się na założeniu, że coachingowe podejście wymaga nie tylko opanowania pewnych metod, lecz także wypracowania postaw wobec coacha opartych na partnerstwie i zaufaniu. W warsztacie wzięło dotychczas udział blisko 200.000 menedżerów i liderów na całym świecie!

Metody szkoleniowe

Wykorzystano nowoczesne, aktywizujące metody szkoleniowe typu Action Learning, Open Space Technology, World Cafe. mające za cel wypracowanie gotowych rozwiązań dla bieżących problemów. Uznane testy kompetencyjne i osobowościowe, pozwalające właściwie ocenić bieżący i pożądany poziom kompetencji uczestników są istotnym elementem szkolenia.

Szkolenie w wersji standardowej to dwa dni szkoleniowe (2 x 7h). Warsztat ma wysoce interaktywny charakter. Prezentacja i wykład wypełniają ok. 20% czasu programu. Pozostały czas poświęcono na:

- ćwiczenia w parach – odgrywanie roli coacha i coachowanego.
- ćwiczenia w podgrupach – od 2 do 4 podgrup.
- dyskusje moderowane przez trenera.
- ćwiczenia indywidualne – m.in. kwestionariusze, plany działania.

Podczas warsztatu uczestnik opracuje indywidualny plan działania w zakresie doskonalenia umiejętności coachingowych i wdrażania coachingu w swojej praktyce managerskiej.

Prowadzenie

Marcin Sebastian Rogowski

Szkolenie prowadzi Marcin Sebastian Rogowski – licencjonowany trener Corporate COACH U, uznany ekspert zarządzania i konsultant zarządów wielu znanych międzynarodowych korporacji. Uczestnik negocjacji biznesowych, społecznych i politycznych na najwyższym szczeblu.

Uznany ekspert:

Jest autorem kilkudziesięciu publikacji m.in. dla Forbes, Marketer+, Nowa Sprzedaż, Benefit, HR Leaders, Personel i Zarządzanie, World Business Class Magazine. Występuje z czołówką polskich i zachodnich mówców na najważniejszych konferencjach branżowych z takimi autorytetami wywierania wpływu jak Roger Dawson, Brian Tracy, Richard Denny czy Robert Cialdini.

Praktyk biznesu:

W latach 1992-1997 zdobywał menadżerskie szlify w korporacjach zachodnich branży FMCG. Następnie stworzył i zarządzał jedną z największych europejskich central materiałów private label. Posiada ponad 20 letnie, poparte licznymi sukcesami i nagrodami doświadczenie w sprzedaży, negocjacjach i zarządzaniu firmą na stanowiskach prezesa zarządu.

Profesjonalny trener:

Od 2010 roku prowadzi warsztaty, szkolenia i konferencje dla managerów, kupców i sprzedawców czołowych korporacji, spędzając na salach szkoleniowych około tysiąca godzin rocznie. Wychował setki profesjonalnych managerów. Od 2014 roku szkoli przyszłych trenerów. Więcej na:

www.marcinrogowski.com

Logistyka

W ramach szkolenia otwartego zapewniamy:

- Materiały szkoleniowe stanowiące kompendium wiedzy
- Badanie potrzeb każdego uczestnika
- Pracę indywidualną z trenerem – grupa szkoleniowa nie większa niż 16 osób
- Certyfikat w języku angielskim dla każdego uczestnika oraz suplement
- Przekąski i napoje w trakcie szkolenia

W ramach szkolenia zamkniętego zapewniamy dodatkowo:

- Consulting przed szkoleniem z działem HR
- Wywiad z managerem prowadzącym zespół
- Ankietę z każdym uczestnikiem szkolenia
- Dopasowanie programu do potrzeb i branży organizacji
- Pracę na ćwiczeniach zbliżonych do realnych wyzwań uczestników
- Asystę trenera – 2 tygodnie po szkoleniu
- Krótki raport po szkoleniu ze wskazaniem dalszych działań
- Zadowolenie uczestników, średnia z ankiet to zawsze powyżej 4,8 w skali 1 – 5

Z uwagi na dyspozycyjność trenera prosimy o rezerwowanie terminów z min. trzymiesięcznym wyprzedzeniem.

Cennik szkoleń

Udział w szkoleniu otwartym / za uczestnika	1890 zł + VAT
Szkolenie in - house, z dedykowanym programem dla grupy do 12 osób (2 dni)	14 000 zł +VAT

Opiekun szkolenia



Izabela Żurawska

t: +48 723 347 350

e: office@arkskillscorp.com



Zgłoszenie uczestnictwa – Coaching Clinic®

Organizator

Korporacja Umiejętności „ARKA” Marcin Rogowski

Ul. Jutrzenki 14, 32-091 Michałowice

Tel. +48 723 347 350; e-mail: office@ark-skills.com

www.ark-skills.com

Dane uczestnika:

Imię i nazwisko uczestnika:	
Nr tel.:	
E-mail:	

Dane firmy

Nazwa firmy:	
Adres:	
Imię i nazwisko zgłaszającego:	
Nr tel.:	
E-mail:	
NIP:	

Prosimy o czytelne wypełnienie kwestionariusza i odesłanie na adres: office@ark-skills.com. Przesłanie podpisanego zgłoszenia jest równoznaczne z akceptacją regulaminu. Gwarantujemy miejsce na szkoleniu pod warunkiem wpłaty całości ceny minimum 14 dni przed datą szkolenia.

Podpis uczestnika szkolenia